

Ф Н П Р
Областной союз
«Федерация профсоюзов Самарской области»
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.03.2017г.

г. Самара

№ 14-3

***Об итогах коллективно-договорной кампании
в членских организациях ФПСО и в целом
по ФПСО в 2016 году***

Заслушав информацию департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФПСО об итогах коллективно-договорной кампании 2016 года, Президиум ФПСО отмечает сохранение положительной динамики охвата коллективными договорами организаций. По итогам 2016 года в 98% организаций ФПСО действуют коллективные договоры с учетом того, что в ряде отраслевых профсоюзов единый коллективный договор распространяется на несколько организаций. По отношению к 2015 году уровень охвата организаций колдоговорами увеличился на 1,1 процентных пункта или на 2,1%.

Из 2306 коллективных договоров 27% заключены в 2016 году, 8,5% пролонгированы, 64,5% были заключены ранее и продолжали действовать в 2016 году. Удельный вес коллективных договоров организаций ФПСО составляет 78,4% (в 2015 г. - 81,6%) от общего числа коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию в министерстве труда, занятости и миграционной политики Самарской области. При этом отмечается, что 1,9% коллективных договоров организаций, входящих в отраслевые организации профсоюзов, не прошли уведомительную регистрацию в органах по труду. Такой показатель введен в форму отчетности впервые, что позволило выявить игнорирование 45 организациями нормы ТК РФ о проведении уведомительной регистрации коллективных договоров в региональном министерстве труда.

Наряду с коллективными договорами отраслевыми профсоюзами заключено 100 тарифных соглашений, в том числе 25 регионального и 75 территориального уровней; на работников распространяются 24 тарифных соглашения федерального уровня, а также действовало 17 иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений.

По уровню заключенных колдоговоров 56,2% отраслевых организаций профсоюзов сохранили стопроцентный и 6,2% - аналогичный показатель 2015 года, 15,6% увеличили и 22% снизили показатели предыдущего года.

Продолжается рост численности работников, не являющихся членами профсоюзов и на которых распространяется действие коллективных договоров: в 2016 году этот показатель составил 28,2% против 27,1% в 2015 году.

В переговорном процессе по условиям коллективных договоров профсоюзы особое внимание уделяют вопросам повышения, индексации заработной платы, предоставления работникам дополнительных трудовых и социальных гарантий. Однако следует отметить, что второй год подряд реальная заработная плата в среднем по области складывается ниже ста процентов, хотя и в меньшем размере в 2016 году против 2015 года: соответственно 2,0 и 6,8 процентов.

Наличие условий в коллективных договорах организаций внебюджетного сектора экономики по соотношению минимального размера оплаты труда и прожиточного минимума трудоспособного населения составило 49,1% (112,1% к 2015 г.), условия индексации заработной платы содержатся в 48,6 (88,5% к 2015 г.). Впервые такие условия зафиксированы в коллективных договорах бюджетной сферы, составив соответственно 1,7 и 1,5 процента.

Экономическая эффективность КД (из числа участников конкурса на лучший коллективный договор в 2016 году), определяемая в соответствии с методологией ФНПР, составила в различных отраслях и организациях от 4 до 65 тысячи рублей на одного работающего. Такой показатель характерен для коллективных договоров как организаций внебюджетной, так бюджетной сферы.

Причинами отсутствия коллективных договоров отмечаются малочисленность и неустойчивое финансовое положение организаций; реорганизация хозяйствующих субъектов - слияние, разделение, сокращение объемов производства (услуг) и, как следствие, численности работников; частая смена или нежелание работодателей обременять себя какими либо дополнительными обязательствами.

Подготовка и заключение коллективных договоров и тарифных соглашений проходят в большинстве случаев по инициативе и при активном участии первичных и отраслевых профсоюзов, профсоюзного актива, специалистов профорганов всех уровней.

Специалистами областных организаций профсоюзов, ФПСО проводится экспертиза проектов коллективных договоров, оказывается консультационная и практическая помощь первичным профорганизациям по формированию условий, обеспечению контроля за их выполнением.

В 2016 году действовали областное и Самарское городское трехсторонние соглашения о регулировании социально-трудовых отношений, заключенные на период 2015-2017 г.г.; подведены итоги их реализации, а также выполнения решений комиссий стороной профсоюзов в 2016 году. В текущем году предстоит подготовка и подписание очередных соглашений на период 2018-2020 годы.

Во всех муниципальных образованиях работают трехсторонние комиссии, реализуются трехсторонние соглашения с различными сроками их заключения и действия. Проведены процедуры присоединения к заключенным в 2016 году территориальным соглашениям работодателей, не участвующих в их подписании, в соответствии с нормами регионального закона «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области». Таким образом, продолжается практика распространения трехсторонних соглашений на работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории муниципалитетов и области в целом. По данным министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области отказов работодателей от присоединения к соглашениям в прошедшем году не зарегистрировано.

Вопросы социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, осуществления защиты трудовых прав и интересов работников посредством коллективных договоров рассматриваются коллегиальными органами отраслевых и первичных профорганизаций, ФПСО, являются составляющими в учебном процессе СамИПД, отраслевых и первичных профорганизаций.

В связи с вышеизложенным

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию об итогах коллективно-договорной кампании в 2016 году принять к сведению.

2. В целях обеспечения дальнейшего повышения эффективности социального партнерства в сфере труда, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, содержательности коллективных договоров, соглашений:

2.1. Членским организациям ФПСО, ППО:

- обеспечивать максимальный охват коллективными договорами организаций;
- добиваться повышения экономической эффективности коллективных договоров внесением в них дополнительных гарантий для работников;
- обеспечивать контроль, инициировать проведение работодателями уведомительной регистрации заключаемых коллективных договоров в министерстве труда, занятости и миграционной политики Самарской области, его территориальных подразделениях;
- проводить постоянную работу в трудовых коллективах по вовлечению работников в профсоюзные ряды в целях сокращения иждивенческой нагрузки на деятельность профсоюзов в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений со стороны работников, не являющихся членами профсоюзов;

- в соответствии с Положением о конкурсе ФПСО на лучший коллективный договор года в срок до 1 мая 2017 г. представить коллективные договоры на конкурс «Лучший коллективный договор 2016 года»;
- в целях подготовки предложений профсоюзов по проектам областного и Самарского городского трехсторонних соглашений о регулировании социально - трудовых отношений на период 2018-2020 г.г. в срок до 1 мая 2017 г. предоставить предложения по ним в части, касающейся совместных обязательств трех Сторон соглашений, совместных обязательств сторон Работодателей и Профсоюзов, а также обязательств Профсоюзов, учитывая правовую форму данных видов соглашений и пределы компетентности Сторон.

3. Членским организациям ФПСО в части реализации Распоряжения Губернатора Самарской области № 44-р от 06.02.2015 г. «О мерах по обеспечению взаимодействия органов исполнительной власти Самарской области, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, профсоюзных организаций и их объединений в Самарской области»:

- активизировать взаимодействие с органами местного самоуправления по формированию участников социального партнерства через создание профсоюзов, инициирование заключения коллективных договоров во всех организациях, где есть и будут вновь создаваться профсоюзы;
- ежеквартально, до 10 числа месяца, следующего за истекшим периодом, информировать ФПСО о проведенной работе по созданию ППО в муниципальных организациях по направляемым ФПСО спискам, предоставленным муниципалитетами.

4. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Колесникова Д.Г. — заместителя председателя ФПСО, координатора профсоюзной стороны областной и Самарской городской трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Председатель



П.Г. Ожередов